

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Шуйский филиал ИвГУ

От работодателя:

Директор Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановский государственный университет»



Михайлов

«22» января 2016 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации работников Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановский государственный университет» профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

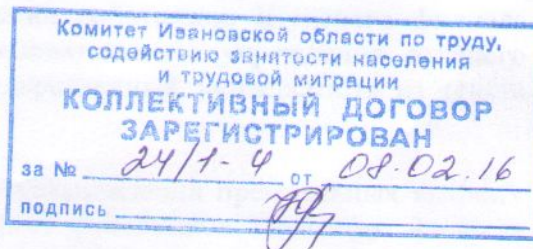
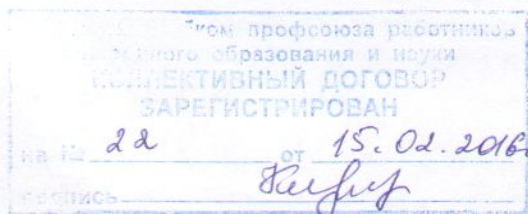


Л. П. Кислякова

«22» января 2016 г.



Дополнения и изменения в коллективный договор
Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Ивановский государственный университет»,
регистрационный номер 1023700548750,
зарегистрированный в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции за № 24/1-4 от 28.10.15



Почтовый и юридический адрес организации: 155908 Ивановская область, г. Шуя,
ул. Кооперативная, д. 24, тел. (49351) 3-11-22, E-mail: sgpu@sspu.ru

Данные исполнителя: Ширшов Игорь Михайлович, начальник юридического отдела
Шуйского филиала ИвГУ, 8(49351) 3-02-52, 8-910-987-17-18, E-mail: 9871718@rambler.ru

Шуя, 2016

1. Пункт 6.6. раздела 6 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.6. Очередной отпуск предоставляется по графику, утвержденному Работодателем с учетом мнения Профкома. График отпусков принимается в порядке, установленном в ст. 372 ТК РФ. Предоставление отпусков осуществляется в порядке, установленном ст. 125 ТК РФ. При составлении графика отпусков Работодатель учитывает льготы, предусмотренные действующим законодательством. Выплата отпускных производится в порядке, установленном действующим законодательством. Изменение графика отпусков Работодателем может осуществляться с согласия работника и Профкома. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия Работника. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала».

2. Пункт 7.16. раздела 7 «Условия и охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.16. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда для всех работников филиала, в том числе для женщин и молодежи в возрасте до 21 года».

3. Пункт 5 раздела 12 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 1 «Положение об оплате труда работников Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановский государственный университет» изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора филиала в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников филиала, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников филиала по представлению заместителей директора филиала, руководителей структурных подразделений филиала, деканов факультетов филиала и иных работников университета.».

4. Пункт 3 раздела III «Основания (критерии) установления премиальных выплат» Приложения 2 «Положение о порядке премирования работников Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановский государственный университет» из текста коллективного договора исключить.

5. Пункт 4 раздела III «Основания (критерии) установления премиальных выплат» Приложения 2 «Положение о порядке премирования работников Шуйского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановский государственный университет» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4. Премиальные выплаты не устанавливаются:

а) работникам, выполняющим временные (до двух месяцев) работы, а также сезонные работы;

б) работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

в) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.».