

Утверждена  
 приказом директора Шуйского филиала ИвГУ  
 от «29» *августа* 2014г. № *107-у*

## МЕТОДИКА оценки работников из числа профессорско-преподавательского состава обучающимися

С целью оценки деятельности профессорско-преподавательского состава студентами мобильный отряд студентов МОСТ организует ежегодное анкетирование обучающихся. Форма анкеты «Преподаватель глазами студента» приведена в Приложении 1. Студентам предлагается оценить профессиональные и личностные качества преподавателей, участвующих в образовательном процессе, по пятибалльной шкале:

- 5 – качество проявляется практически всегда
- 4 – качество проявляется часто
- 3 – качество проявляется на уровне 50%
- 2 – качество проявляется редко
- 1 – качество практически отсутствует

В анкету включены две категории вопросов: «позитивная категория» (вопросы анкеты «Преподаватель глазами студента» №№ 1-9, 13-18, 20)\* и «негативная» категория (вопросы анкеты «Преподаватель глазами студента» №№ 10-12). В соответствии с общим количеством баллов, набранных преподавателем по каждой категории, определяется рейтинг преподавателя – высокий, средний, низкий. (Таблицы 1,2).

Таблица 1

Рейтинг преподавателя по вопросам «позитивной категории»

Рейтинг преподавателя	Общий балл по ответам студентов «позитивной категории»
Высокий	70-80
Средний	56-69
Низкий	16-55

Таблица 2

Рейтинг преподавателя по вопросам «негативной категории»

Рейтинг преподавателя	Общий балл по ответам студентов «позитивной категории»
Высокий	3-6
Средний	7-12
Низкий	13-15

Итоговый рейтинг преподавателя вычисляется по формуле:  $(R_1 - R_2) \times P$

где  $R_1$  – позитивный рейтинг преподавателя

$R_2$  – негативный рейтинг преподавателя

$P$  – процент посещения занятий студентом

Итоговый рейтинг преподавателя определяется по таблице 3.

\* Вопросы анкеты №№ 15, 17, 18 заполняются студентами только очной формы обучения

## Итоговый рейтинг преподавателя

Рейтинг преподавателя	Общий балл по ответам студентов «позитивной категории»
Высокий	5000 - 7700
Средний	1000 - 5000
Низкий	Менее 1000

Результаты рейтинга могут быть учтены при проведении конкурсного отбора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.



14.	На первом занятии знакомит с программой дисциплины и Правилами рейтинговой системы																			
15.	Оценивает учебную деятельность студентов в точном соответствии с Правилами рейтинговой системы																			
16.	Объективно оценивает работу студентов на занятии																			
17.	Постоянно знакомит с набранными баллами по балльно-рейтинговой системе																			
18.	Дает возможность зарабатывать дополнительные баллы																			
19.	Укажите, какую часть занятий преподавателя, Вы посещали (с точностью до 10%)																			
20.	Хотели бы Вы встретиться с этим преподавателем еще раз?																			

Ваши пожелания, замечания и предложения в адрес преподавателя

---



---

Ваши пожелания, замечания и предложения в адрес администрации университета

---



---



---

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Шуйский филиал ИвГУ

ПРИКАЗ

«29» августа 2014г.

№ 107-У

Об утверждении локальных актов

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 19.12.2013 № 1367,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие локальные акты Шуйского филиала ИвГУ:
  - «Порядок проведения и объем подготовки по физической культуре для отдельных категорий обучающихся Шуйского филиала ИвГУ» (Приложение 1);
  - «Порядок участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования» (Приложение 2);
  - «Порядок организации проверки остаточных знаний обучающихся» (Приложение 3);
  - «Методика оценки работников из числа профессорско-преподавательского состава студентами Шуйского филиала ИвГУ» (Приложение 4);
  - «Порядок организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих программы высшего образования в Шуйском филиале «ИвГУ» (Приложение 5).
2. Использовать настоящий Порядок при организации образовательного процесса по образовательным программам высшего образования – программ бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора филиала по учебной работе Гадалову В.В.

Директор

А.А. Михайлов